

中共西昌学院委员会 文件

西学委〔2017〕23 号



中共西昌学院委员会 西昌学院 关于印发《西昌学院 2016 年工作总结》的 通 知

校内各单位：

现将《西昌学院2016年工作总结》印发给你们，请认真组织学习，并做好本单位2016年工作总结。

特此通知

附件：西昌学院2016年工作总结



附件：

西昌学院 2016 年工作总结

2016 年，是“十三五”开局之年，也是我校深化改革之年。学校党委深入学习贯彻党的十八大和十八届五中、六中全会精神和省委十届九次会议精神，学习习近平总书记系列重要讲话，坚持党要管党、从严治党，切实加强党的建设，认真开展“两学一做”学习教育，密切配合省委巡视组专项巡视，以转型发展为核心，强化顶层设计，深化内部改革，完善奖励激励机制，协调推进“十三五”事业发展，各项工作取得了显著成绩。

一、坚持管党治党，切实履行党建主体责任

1. 大兴学习调研之风。学校党委始终把党建工作作为中心工作摆在突出位置，以各种学习活动为载体，切实增强各级党组织和领导干部责任意识，自觉担当管党治党主体责任，制定基层党建工作规划和年度工作计划，进一步把基层组织工作纳入考核评价范围；党委常委带头学习、上党课，带头深入基层调研，就党的建设、院系调整、绩效分配、学科建设、学院定位等事关学校改革发展的大事广泛听取基层党组织和一线教师的意见、建议，党委龚灏书记全年专题调研、组织座谈 60 余次，为党员干部上党课、作专题辅导报告 10 余次；其余班子成员深入基层调研共 90 余次。

2. 扎实开展“两学一做”学习教育。学校党委成立以党委书记龚灏同志任组长的领导协调小组，制定“两学一做”学习教育实施方案，召开动员部署会，精心组织，严格把关，扎实开展形式多样的学习教育活动。党委发放学习材料 6000 余册，开展专题学习 11 次，开展“深入学习党章党规，增强纪律规矩意识”学习讨论 1 次、“两学一做”党建工作专题会 1 次；校级领导带头讲党课，龚灏书记面向全校科级以上干部讲了 2 次，其余领导也到联系二级学院讲了党课；中层以上领导干部集中 3 天时间开展了“坚定理想信念、明确政治方向”等 3 个

专题学习讨论；认真组织党员学习马俊成等同志先进事迹，树标杆，找差距，向先进典型看齐；副处级以上党员干部撰写学习心得 300 余篇，各级组织发布专题简报 300 余期、新闻报道 40 余篇；开展抄写党章、党的知识竞赛、演讲比赛等活动 200 余次；暑期组织 46 名处级以上干部赴延安大学考察培训，取得了良好效果。

党委以庆祝建党 95 周年为契机，表彰先进基层党组织 6 个、优秀共产党员 55 名、优秀党务工作者 23 名，营造了学先进、赶先进的浓厚氛围；在“五创五带头”活动中设立共产党员示范单位 3 个、共产党员示范团队 33 个、共产党员示范岗 149 个。

3. 扎实开好专题民主生活会、专题组织生活会和民主评议党员会，增强党员、干部的理想信念和身份意识。12 月中旬，全校各单位开展了党员领导干部专题民主生活、党员专题组织生活会和党员民主评议会。党委下发通知，规定了相关会议的主题、步骤及目标，要求各级班子广泛征求群众意见，事前充分准备，认真撰写对照检查材料，事中认真开展批评与自我批评，事后交心谈心，梳理意见，列出问题清单，制定整改措施，避免搞形式、走过场，确保领导干部和党员得到教育提高。

4. 积极配合省委巡视工作，落实整改措施。2016 年 10 月 19 日至 11 月 21 日，省委第六巡视组和选人用人专项巡视组进驻学校开展了为期一个月的专项巡视工作。学校坚决拥护，高度重视，认真部署，积极配合，协助巡视组完成个别谈话 168 人（次）、查阅有关资料 507 卷、受理信访反映 26 件（次）、移交有关问题线索 2 件。

12 月 15 日，巡视组召开了巡视意见反馈会，对学校教育教学方面取得的成绩给予了充分肯定，指出了发现的主要问题，提出了整改意见和建议。学校党委立行立改，成立了由龚书记和彭院长任组长、班子成员任副组长的整改工作领导小组，多次召开党委常委会、处级以上干部会，反复研读巡视组反馈意见，深入查找存在的问题，认真分析产生原因，梳理出整改清单，提出了整改思路，最后形成了整改

工作方案和整改工作清单，明确责任部门和责任人，报请省委巡视组审批后整改落实。

二、加强思想工作，占领高校思想阵地

1. 加强思想政治工作，推进教风学风建设。党委制定思想政治工作年度计划，召开《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》专题解读会、十八届六中全会精神专题学习会、党风廉政建设会等 10 余次；坚持开学、放假前科级以上干部集中培训；落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》精神，实施辅导员工作课程化模式，全方位推进“易班”及微信等新媒体平台建设，增强学生的思想政治教育效果；开展以社会主义核心价值观为主题的教育，举办祖国和党的成就图片资料展，在师生中进行爱国主义教育。

出台《西昌学院师德师风建设实施意见》，并于 2016 年 9 月 8 日-10 月 8 日，开展了为期一个月的以“强化责任意识，弘扬高尚师德”为主题的“师德师风建设月”活动，通过讨论会、演讲会等形式教育引导广大教师做“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的好教师，自觉遵守职业道德规范，激发教师的责任感和事业心，着力解决师德师风建设中存在的突出问题。

2. 加强和改进党对学校意识形态工作的领导。全面贯彻落实中办《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》、省委办公厅《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的实施意见》文件精神，成立学校意识形态工作领导小组，制定了《中共西昌学院委员会关于加强和改进宣传思想与意识形态工作的实施意见》等制度文件，建立意识形态工作责任制，加强党对学校意识形态工作的领导，进一步提高学校意识形态工作制度化、科学化水平，牢牢把握党委对学校意识形态工作的领导权、话语权。

3. 广泛开展法制宣传教育。积极推进“七五”普法开局年的工作，组织学生参加法律知识讲座、法治宣讲报告会，开展演讲、模拟法庭

等活动，结合国家宪法日、法制宣传月等活动举办丰富多彩的法制宣传教育活动，增强学生的民主与法制观念和维护自身合法权益的意识，被州委州政府评为 2011-2015 年全州法治宣传教育先进单位。

4. 强化宣传意识，及时准确报道学校办学成就。2016 年，在《中国教育报》《教育导报》《大学指南》《四川党建》《凉山日报》及中国高校之窗、中青网、中华教育网等媒体发稿 230 余篇，大力宣传学校办学成就，扩大了学校的影响和知名度；在校园网络发布新闻 156 条，微信、微博推送校园新闻、热点话题 1080 余条，校园电视台制作 140 多条新闻，拍摄制作专题片、微电影、微课程、教育片 9 部；党报编辑部全年刊登文章 330 余篇。

三、加强基层组织建设，强化干部队伍作风

1. 进一步夯实基层党组织基础。按照省委、省教育工委及州委组织部的安排，对全校 23 个基层党支部进行了“三分类、三定级”，根据发现的问题制定整改方案，分层次、分阶段整改落实；规范基层组织生活，严格执行“三会一课”制度，落实支部书记讲党课；严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》提拔处级干部 8 人，调整处级以上干部 7 人，结合二级学院和学科专业布局调整做好处、科级干部的推荐考察工作；加大干部队伍内培外送力度，开展 7 期科级以上干部专题培训，培训干部 900 余人次；外送干部参加各类学习培训 16 人次；选派干部到基层挂职锻炼 2 人，接受外来挂职干部 1 人。

2. 严格个人事项报告和干部档案管理。按时完成 124 名副处级以上领导干部个人事项报告，115 名中层干部个人事项信息录入干部管理系统；审核处科级干部档案 133 份，对出生年月、工作时间、入党时间进行了认定，对干部档案中缺失的材料进行了补充。

3. 加强党员、干部作风建设和考评。将作风建设与党组织文化建设紧密结合，将行风评议与部门考核密切挂钩，加强行风督查，实行一票否决制，引导“两学一做”学习教育走向深入。

四、加强党风廉政建设工作，认真履行监督执纪职能

1. 落实两个责任，扎实推进党风廉政建设和预防腐败体系建设。本年度出台《中共西昌学院纪律检查委员会整治和侵害群众利益的不正之风和腐败问题工作的实施方案》等制度和办法 6 项，《中共西昌学院纪律检查委员会关于查办违纪案件工作的实施办法》等 11 项制度正在制定中。

2. 践行监督执纪“四种形态”，严格关键环节的监督和检查。一是及时查办群众信访件。2016 年办理上级组织、领导交办和群众信访件 30 件，转学校相关部门处理 14 件，立案调查 3 件，初步核结了结和处理 10 件，对反映不属实的信访件及时予以澄清回复，正在核实办理和外调 3 件。二是积极践行“监督执纪”四种形态，对学校党员干部作风、纪律上的问题，开展约谈和诫勉谈话。其中，工作约谈党员干部 3 人次，诫勉谈话 4 人次，案件询问谈话 100 余人次，领导干部任前廉政谈话 27 人次。三是纪检审全程参与基建、维修及大宗物资设备采购的立项论证、招投标、合同签订、项目实施、验收等环节，充分发挥监督职能。参与维修项目公开比选 9 项；校内比选、竞争性谈判 16 项；图书及电子资源采购招标 3 项；物资设备采购公开招标 33 项，校内比选 23 项；完成物资采购和基建、维修项目施工合同的审签，参与维修、物资采购项目验收 90 余项；严格审查各部门和二级学院绩效工资实施细则，纠正程序违规；积极开展正风肃纪、“小金库”“四风”和腐败、乱发津补贴、收受礼金礼品等专项整治工作；全程参与各类招生考试工作、干部个人报告事项抽查处理工作，加强拟提拔的中层干部和拟发展党员的廉政审查工作。四是依法依规开展内部审计，对 168 项修缮项目开展竣工结算审计和跟踪审计，其中：167 项自审项目累计送审金额 424.21 万元，审定金额 415.5 万元，审定核减 8.71 万元；送审 1 项修缮项目，送审金额 165.1 万元，审定金额 117.18 万元，审减 47.92 万元；完成对 20 名处、科级干部的离任审计和 3 项科研项目进行审计，涉及金额 13.6 万元。

五、深化内部改革，强化顶层设计，积极推进转型发展

1. 完善学校办学定位。经过认真讨论，学校党委将办学定位修改为“实施以基层党组织为核心的现代大学治理体系，推进学校整体转型发展，在教育教学质量、学科专业建设、人才培养、科学研究、服务地方、文化传承等方面实施全面发展战略，进一步提高学校服务区域经济社会、创新驱动发展能力，把学校建成全国民族地区知名的、特色鲜明的高水平综合性应用技术大学”，并深入探讨了整体转型发展的路径、方法和模式，探索并实践了民族地区地方高校转型发展“一二三四五”和“四四五”模式，取得阶段性成效。

2. 梳理重大改革事项。2016 年学校发展的主题是全面深化改革。学校党委自加压力、自压担子，梳理了 21 项重大改革事项提交“两代会”审议通过后向全校公布，接受师生员工的监督。这 21 项重大改革事项中既有转型发展中必须要啃的“硬骨头”，也有历史遗留的老问题，还有系列治理体系改革的新举措。其中，涉及制度建设 7 项、学校治理体系改革 5 项、历史遗留及民生问题 6 项、人事后勤保障改革 3 项。已完成 11 项，还有 10 项正在推进。

3. 调整二级学院设置。学校着眼未来，围绕服务地方经济和社会发展，对院系和学科专业布局进行了规划调整，在保留原有农学、动物科学、彝语言文化等传统优势学科的基础上，优化学科结构，整合现有资源，新成立了信息技术、水利土木工程、教师教育、资源与环境科学、旅游与城乡规划等适应未来社会发展需要的二级学院。

4. 完善奖惩机制，强化师资队伍建设。制定出台《西昌学院关于教学部门绩效工资分配中有关问题的规定》，对管理岗位人员教学工作量作了规定；不断健全完善师资队伍建设的规章制度，出台《西昌学院“双师双能型”教师管理办法》《西昌学院教职工培训管理办法》等规章制度；对违纪违规教师进行及时处理；招聘和引进硕士以上学历（学位）及副高以上职称人员 72 人；加快专职辅导员队伍建设，引进 11 人，选送 1 人参加全国第二届辅导员年度人物评选，选送 4 人参加校外培训，1 人参加四川省第四届高校辅导员职业能力大赛。

5. 编制十三五规划。学校从校情出发，认真谋划未来发展，精心组织编制了《西昌学院“十三五”事业发展规划》。规划全面总结学校“十二五”期间取得的成绩和现存问题，深入分析了学校发展面临的机遇和挑战，提出了“十三五”事业发展的指导思想，明确了发展目标，细化了“十三五”期间学校建设的十大任务和具体指标，为全校师生“撸起袖子加油干”指明了方向。

6. 启动校园规划建设。委托中国电子建设设计院进行北校区新老校区的规划设计，基本完成 9000m² 教师周转房工程的建设工作；14500m² 教学楼和 6000m² 体育综合训练馆建设已经立项，设计方案已经通过相关部门评审；南校区 6500 m² 新建学生公寓，已经教育厅批复；教务处等6 栋房屋的加固维修设计工作已经启动；北校区学生公寓 18、19、20 幢顺利通过省教育厅标准化公寓评估。

六、整合办学资源，增强服务地方经济社会能力

1. 以项目建设为突破口，推进产教融合。一是成功申报国家产教融合建设项目两项。预算建设资金达 1.48 亿元。这是我校建校以来获得的最大一笔财政资助资金。二是通过竞标，“大小凉山彝区旅游扶贫促进中心”落地我校，并分 8 个项目小组开展旅游扶贫，为地方培训旅游人才 400 余人次，促进帮扶区域人均收入净增 350 元，帮助乡村旅游 A 级景区、示范区及民宿达标户、旅游产品建设，产生了良好的经济效益和社会效益，部分项目通过省旅发委专家组验收。

2. 转型发展工作得到肯定。教育厅副巡视员周雪峰在我校 5 项省级“质量工程”和教改项目验收会上说，我校的应用转型发展可用“开拓性”概括，在应用型大学的建设中办出特色、争创一流是完全可以期待的；王康副厅长在调研我校“转型发展”工作时，高度评价我校转型试点“方向正确，重点突出，思路清晰，措施有效，成效显著”；省教育综合改革督查专家组到我校督查试点项目进展时，认为我校形成了地级市本科院校职业教育理念，建立了应用型本科教学质量标准体系，在彝区实施多元化的精准扶贫，整个转型发展走在了四川前列。

12月，在全省教育工作会议和全省综合改革推进会上，学校被安排做交流发言，介绍《探索实践“四四五”模式，全面推进学校转型发展》的转型发展经验，引起了较大反响。新申报《适应应用型本科办学特色的‘双师双能型’教师队伍建设模式研究》等6项四川省教育综合改革试点项目。

3. 加大应用型人才培养保障体系建设。一是整合现有实验（训）资源，将公共素质实训平台、学院综合实训平台、专业实验室实训平台、专业技能实训中心优化组合，新建实验（训）室23个，初步建成实践教学体系，实现实践教学课程与理论课同等对待。二是加强教学数字化网络平台建设，建成集网络课程管理、课程建设和课程学习功能于一体的教学基础性网络平台，新建全自动教学录播系统三套；完成《大学生创业基础》《社会调查与研究方法》等24门网络课程的教学组织与实施，共有6428人次参与学习。三是加强教师实践技能培训，选派教师参加四川省高校教师课件大赛、应用型本科院校人才培养目标定位与课程开发设计等研讨培训。四是大力推进全校性公共课及专业基础课的考教分离，完成53门课程试题库建设，22门课程采用教考分离系统组题考试。五是加强与地方政府、企业的合作，签订校地、校企“政产学研用”合作办学战略合作协议，探索应用型办学新模式。六是加强教学质量监控，检查教师备课情况1600余人次，抽查160余人近200门课程的教学文件；教指委听课48人次；对8个二级学院3162人次的课堂教学进行了抽查。七是投入1600万元进行云计算数据中心、网络舆情、后勤综合信息管理等系统建设；图书馆完成纸质和电子资源采购450万元，其中纸质图书采购2.5万种6.6万册，期刊986种，购买中外文数据库56个；档案馆收集整理上架综合文书档案、科技档案和财会档案等1108卷（盒），照片档案705张，接收人事档案1988卷。

七、加强科研创新工作，服务地方经济社会

1. 项目成果大幅提升，平台建设取得突破。2016年全校教师申报

各级项目 117 项,资助立项 93 项,立项率 79.5%,科研总经费 829.41 万元;结题 43 项;发表论文 208 篇,其中 SCI 检索论文 10 篇,EI 检索论文 1 篇,核心期刊论文 77 篇;选育新品种 5 个,出版专著 3 部,获准专利 38 项(其中发明专利 1 项,实用新型专利 37 项);成果获四川省科技进步三等奖 1 项,凉山州科技进步奖 6 项,四川省教育厅第十一届哲学社会科学科研成果三等奖 2 项,凉山州第十五次社会科学优秀成果奖 20 项。

已建成省高校重点实验室、工程中心、社科基地等科研平台 12 个;制定《西昌学院科研奖励管理暂行办法》《西昌学院学术期刊分级方案》等文件促进科研工作。

2. 实施“科技成果转化工程”，积极参与科技扶贫。学校积极参与“四川科技扶贫在线”平台建设，推荐 63 名专家入专家信息库，有 17 项技术供给信息和 16 项技术支撑机构信息进入省科技扶贫在线平台，参与构建“省-州-县-村”四级综合科技扶贫服务体系；通过实施示范项目，提供“一对一”“一带多”等科技服务，探索出了“实施一个项目，开发一项产业，培育一个专业市场，带活一方经济发展，带动一批群众脱贫”的科技扶贫新路子。

3. 大力提升学生创新创业能力。建立创新创业孵化园区、创新创业中心和大学生创新俱乐部，邀请校内外导师、企业成功人士开展 30 余次讲座、论坛、分享会；大力推进大学生专业技术技能竞赛和创新创业竞赛，77 个大创项目获省级立项，20 个创业项目入驻州、市创业孵化园，12 名教师进入凉山州创业专家团队；获国家级一等奖 2 项、优秀运动员 1 名，省级一等奖 15 项；在“创青春”“互联网+”“中国创翼”等创新创业竞赛中，获金奖 2 项，四川赛区十强 1 项，“创翼之星”4 项；大学生课外科技项目结题 51 项，批准立项 176 项；组织 31 支校级重点团队，12000 余人次参与了暑期“三下乡”社会实践；40 名同学获得四川省大学生综合素质 A 级证书。积极参与地方活动，组

织学生参加“西昌国际马拉松”比赛、春晚西昌分会场演出等大型文体活动。

八、加强扶贫工作领导小组，推进“精准扶贫”

学校党委 2016 年专门召开 3 次常委会和 1 次脱贫攻坚专题常委扩大会议研究精准扶贫工作，制定了《西昌学院精准扶贫方案》；龚灏书记、彭正松院长亲率班子成员和职能部门负责人前往布拖、美姑进村入户慰问、了解情况、解决问题，与布拖县委县政府进行帮扶工作对接，选派 2 名第一书记驻村；开展种植、养殖技术培训，养鸡项目为每户增收 1500 元，能繁母猪项目为每户增收 3000 元；筹措资金 117.5 万元为帮扶点改善办学条件、建设文化长廊、开办夜校；招募、培训 240 名志愿者赴昭觉等 6 县开展“一村一幼”支教活动，参加“姚基金”篮球支教活动，被凉山州委、州政府评为 2015 年度帮扶工作先进集体，西昌学院“一村一幼”支教志愿服务活动入选教育部精准扶贫工作典型案例。

九、服务管理学生，创建平安校园

1. 管理服务及时到位，学生身心健康发展。2016 年全校共有 5809 人次获得国家奖助学金、希望助学金等，发放金额 1872.1 万元；3515 人次参加勤工助学，发放勤工助学金 70 余万元；义务兵、士官生学费补偿、贷款代偿共 63 人次 69.6 万元；2817 人办理助学贷款 1899.3 万元；毕业生求职补贴 52 万余元；新生“易班”注册认证率达 95%，实现入学教育信息化，开展“易班”心理健康调查、易直播、易新闻等活动；全年处理违纪学生 126 人次；207 名学生考取硕士研究生；接待个体心理咨询 200 余人，开展心理健康讲座 5 场。

2. 招生就业工作稳步推进。学生素质能力的提升为学校的招生就业稳中有升提供了有力支撑。2016 年全日制录取新生 5709 人，报到 5464 人，报到率达 95.8%；毕业 4715 人，就业率 95.2%。继续教育录取学员 1417 人。召开各类招聘会 236 场，接待用人单位 494 家，提供岗位 9723 个；选拔推荐 31 名毕业生参与西部志愿者计划，学校被评

为全国西部计划优秀项目办。

3. 安全教育工作形成长效机制。通过电子屏、制作宣传展板、悬挂横幅和宣传图片等形式，持续对师生开展防盗、防抢、防火、防骗安全教育，制作宣传图片 300 余张、展板 30 余个；邀请专家为师生举办防电信诈骗及消防安全知识讲座 4 次，组织师生开展消防应急、防恐演练 5 次 8000 余人次；开展安全宣传教育文艺竞赛。

坚持安全隐患排查，全年开展排查 15 次，专项整治 6 次；请专业机构对学校 5 个自动消防系统进行全面检测；投入资金 49 余万元购置、更换消防设施设备，投入 6 万余元安装警示标识、道路划线、安装减速带和安全转弯镜，投入 50 余万元完成各校区车辆出入管理系统的建设和升级；完成北学第 2、3、6 幢学生宿舍高清视频监控系统建设；处置校园突发事件 26 次，接受处理学生报案 72 起，抓获违法人员 25 人。

十、规范管理，强化监督，提高依法治校水平

1. 依规推进国有资产清理、采购和处置。修订、制定了《西昌学院国有资产管理办法》《西昌学院货物和服务政府采购管理办法》等 5 项规章制度；完成固定资产总值 7.134 亿元、无形资产总值 0.34 亿元的国有资产清查工作；按法律法规完成设备、图书、低值易耗品政府采购或集中采购共 58 项，涉及资金 4762.3 万元；新增固定资产、无形资产和低值设备 1781 台（件）计 2310 万元；申报处置固定资产 5 批计 1560 台（件）1182.22 万元、低值品 1178 台（件）50.6 万元、南校区危房及州属房屋建筑物 932 万元、州属土地 754 万元、州属对外投资 7.5 万元。

2. 稳步推进全额预算管理。本年出台《西昌学院全额预算管理实施办法（试行）》，推进学校全额预算管理，提高预算科学化、精细化管理水平，对预算执行实施适时控制，加强对二级学院及职能部门经费使用的监督和指导，及时向经济责任人通报预算执行情况。全年实际财政补助收入 2.71 亿元，较年初预算增加 4624.89 万元，增长

20.57%；完成事业收入 10031.18 万元，全年实现收入总额 3.88 亿元，较年初预算增加 5534.36 万元，增长 16.64%。

3. 加强后勤保障服务。按照公有住房管理文件开展全校公有住房清理整治工作。已完成初查清理，下一步将分类查实，切实解决多年来公有住房使用中存在的各种不合理、不合规现象；严格执行文件规定，严把大宗物资定点采购关，定期进行质量验收；核支水电费用；校医院门诊处方 18202 人次，留院观察病人 1800 余人，隔离观察治疗病人 30 余人次，餐饮从业人员健康体检 500 余人次，学生接种乙肝疫苗 1000 余名，学生体检 8798 人。

4. 外事工作有新开拓。加强对 14 名留学生的教育管理，开展讲座、座谈会、圣诞晚会等丰富多彩的实践及文化交流活动，1 人获 2015 “外教看中国”摄影展评活动二等奖；完成新西兰团组、斯旺西培训团组、马铃薯团组 3 个批次出国团组派出考察任务。

5. 推进校务公开与民主管理。学校定期不定期公示、通报学校重大决策、财务预决算、重要人事安排以及重大基建项目 40 余次；重大事项充分听取民主党派、无党派人士、离退休老同志和全校教职工意见和建议；年度工作重点通过教代会集体讨论实施，二届二次工会会员暨教职工代表大会审议通过报告草案 5 项，收到各类提案和意见 16 件，1 项提案获全省教育系统优秀教职工代表提案三等奖。

6. 充分保障民主党派参政议政作用。本年度各民主党派代表在国家、省、州、市人大、政协共提出提案、建议 62 条，承担调研课题 3 项，参与调研课题 6 项；进入党外代表人士库 49 人，部分党外代表兼任州市政府部门决策咨询委员、旅游局特约监督员等；为凉山各类扶贫培训提供智力支持。

7. 老年工作进一步加强。学校认真落实老同志“两个待遇”，坚持党政班子成员联系老同志制度，定期召开各种座谈会、征求意见会和情况通报会；探望慰问老同志、老党员 82 人次，发放慰问金 8.54 万元；组织体检 482 人；9 人参与学校、州、市“关工委”“本科教指

委”等工作，2016 年获“四川省教育系统关心下一代工作先进集体”，2 人获四川省关心下一代工作“先进工作者”和“先进个人”。

8. 工会活动丰富多彩。本年度开展了“惠民生、送温暖”、中央民族乐团进校园、教职工气排球赛和游泳比赛等活动，承办四川省高校教职工羽毛球比赛。获省妇女儿童工作委员会、省妇联“推进男女平等基本国策二十周年特别贡献奖”。

2016 年，学校党委行政努力担当，积极作为，奋力推进学校改革发展，各项工作取得了显著成绩。但是存在的问题也非常明显，有的还比较突出。正如省委巡视组在反馈意见中指出的，我校存在党的领导弱化与党的建设缺失、全面从严治党不力与党风廉政建设监督执纪问责不严格等问题。

2017 年，学校将以全国高校思想政治工作会议和习近平总书记的在会上重要讲话为指导，全面加强党的建设、全面推进转型发展，着力构建以基层党组织为核心的科学治理体系，完善现代大学制度建设，进一步提升应用型人才培养质量和服务地方的能力，为把学校建成全国民族地区知名的、特色鲜明高水平综合性应用技术大学而努力奋斗！

